

# Liga da Integridade

PORQUE FAZER O CERTO NUNCA SAI DE MODA



**Na correria do dia a dia, é fácil esquecer que cada pequena atitude faz diferença — um bom dia sincero, uma palavra respeitosa, um gesto honesto.**

**Mas é justamente dessas escolhas simples que nasce algo gigante: a cultura de integridade.**

**Este gibi foi criado para mostrar, de forma leve e divertida, como os valores éticos e o respeito fazem parte da rotina de todos nós — seja no escritório, na portaria, no canteiro, na copa ou em casa.**

**Com humor e situações do cotidiano, “A Liga da Integridade” apresenta dilemas reais vividos por colaboradores, gestores, estagiários e terceirizados, mostrando que agir com ética não é complicado — é uma questão de hábito, consciência e respeito.**

**O Objetivo da A. B. Côrte Real é inspirar atitudes corretas, fortalecer a confiança e lembrar que integridade não é um conjunto de regras: é uma forma de viver e trabalhar.**

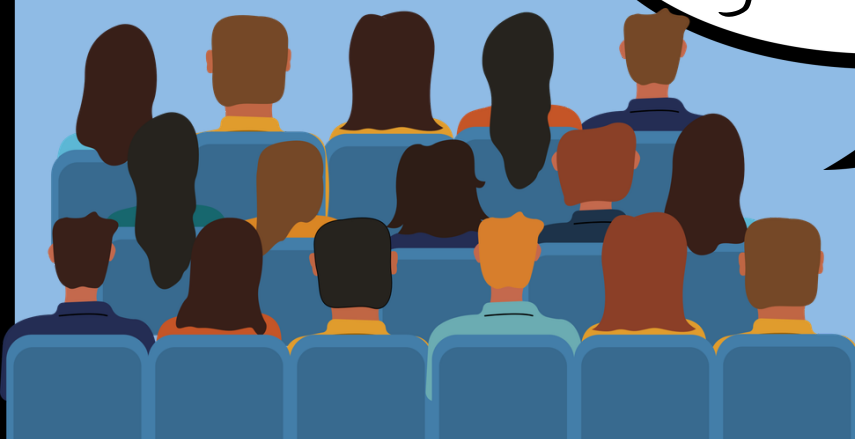
**Porque quando cada um faz a sua parte, a empresa toda cresce com mais transparência, segurança e orgulho de pertencer.**

**Bem-vindo à Liga da Integridade!  
Aqui, ser ético é o nosso superpoder.**

Pessoal, hoje vamos  
falar sobre um tema  
fundamental para a  
A.B. Côte Real: o  
Compliance



Isso é aquela  
coisa cheia de  
regras?



Compliance significa agir de acordo com as normas e valores éticos da nossa empresa. Isso garante um ambiente mais justo e íntegro para todos.

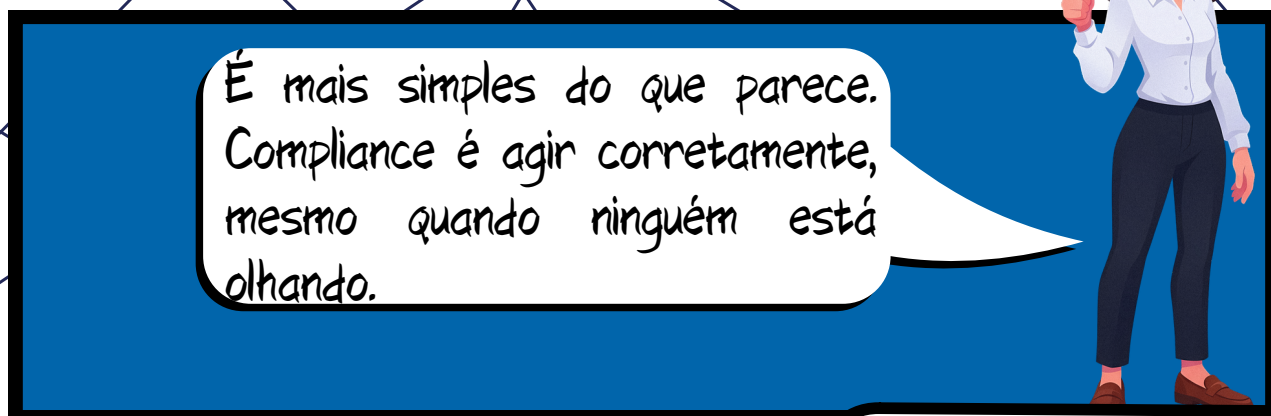


Então é mais do que regras, né?



Exatamente! Compliance envolve ética, respeito, transparência e responsabilidade em tudo o que fazemos.







Na A.B. Côrte Real,  
compliance não é só  
regra no papel. É  
comportamento,  
atitude e  
responsabilidade  
diária.

Fica tranquilo! É bem mais  
fácil do que parece. As  
regras existem só para  
ajudar tudo a funcionar  
direitinho no dia a dia.



Olha isso... Código de Conduta, políticas internas... parece até coisa complicada.



Parece, mas não é. Na verdade, isso tudo existe pra ajudar a gente.



Ajudar como?



O Código de Conduta funciona como um guia. Ele explica o que é esperado, o que pode, o que não pode e como agir quando surge alguma dúvida.





Então não é só  
pra quando dá  
problema?



Pelo contrário. Ele serve justamente pra evitar problemas. Quando todo mundo sabe como agir, o trabalho flui melhor. O Código de Conduta e as políticas internas organizam as regras da empresa de forma clara, acessível e transparente.



Quando cada pessoa entende os valores da empresa, tudo funciona melhor.

'Cada colaborador faz parte dessa construção e se relaciona com muita gente ao longo do caminho.

Assim, cada colaborador impacta colegas, parceiros e clientes com suas decisões.

O jeito como agimos todos os dias é o que define como a empresa é vista.

Por isso, ética, integridade e respeito às regras precisam estar sempre presentes.



# Assédio Moral

Assédio moral acontece quando alguém, de forma repetida, ultrapassa os limites do respeito no ambiente de trabalho. São atitudes, palavras ou comportamentos que constrangem, humilham ou prejudicam emocionalmente outra pessoa, afetando o clima e a saúde no trabalho.





Cobrar resultado não significa humilhar. Esse tipo de conduta não é aceitável aqui.



Assédio moral acontece quando há humilhação, constrangimento ou pressão excessiva.

Na A.B. Côte Real, respeito é regra básica de convivência.



a.b.côte real  
construtora

# Assédio Sexual

Assédio sexual acontece quando alguém faz comentários, gestos, insinuações ou propostas de cunho sexual que causam constrangimento ou desconforto. Mesmo quando disfarçado de brincadeira, esse tipo de conduta não é aceitável no ambiente de trabalho.



Se você sorrisse mais, o dia ficava melhor...

Prefiro manter a conversa profissional.





Comentários assim  
não cabem no  
ambiente de  
trabalho.

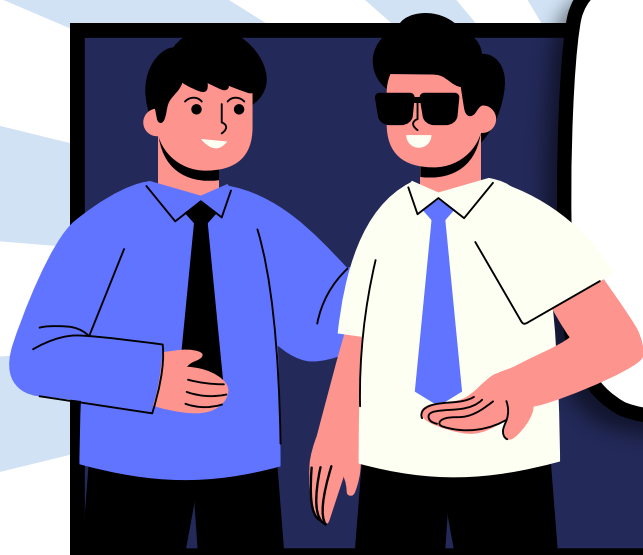
Assédio sexual não depende de  
intenção, mas do impacto  
causado.

Condutas inadequadas devem  
ser interrompidas e  
comunicadas.



# Corrupção

Corrupção acontece quando alguém usa sua posição, influência ou decisões para obter benefícios pessoais ou favorecer terceiros, desrespeitando regras e princípios éticos. Esse tipo de conduta prejudica a empresa, as pessoas e a confiança nas relações.



Se você acelerar esse processo, a gente pode se entender melhor depois...

Aqui não funciona assim. Todos seguem os mesmos critérios.





Entendi.  
Vamos fazer  
do jeito  
certo.

Na A.B. Côrte Real,  
não há espaço para  
vantagens indevidas,  
favorecimentos ou  
acordos fora das  
regras.



Aqui, tudo deve ser feito de  
forma correta e  
transparente. Quando  
interesses pessoais tentam  
interferir nas decisões, a  
confiança é quebrada e todos  
perdem.



a.b.côrte real  
construtora

# Conflito de interesse

Decisões devem ser tomadas com base em critérios justos e transparentes. Situações que misturam interesses pessoais com responsabilidades profissionais comprometem a integridade dos processos.



Rapaz, as novidades não param! Tem contratação nova chegando e vários projetos sendo preparados.

Meu cunhado vai participar da seleção. Vou dar umas dicas...



Isso é conflito de interesses. O processo precisa ser justo para todos.

Usar informações, influência ou cargo para beneficiar terceiros é incompatível com os valores da empresa.



# Brindes e Entretenimento



Menina, acredita que um parceiro mandou um caderno todo caprichado, com a marca dele? Achei simples e acabei aceitando. Será que tem problema?

Se for algo simbólico, não tem. Caderno, agenda, caneta simples... isso é tranquilo.

O cuidado é com presentes caros ou que pareçam querer influenciar decisões. Aí já não pode



# Brindes e Entretenimento

Ganhei esse relógio caro de um parceiro. Será que tem problema?



Melhor recusar.  
Transparência evita dúvidas.



Brindes só são permitidos quando têm valor simbólico. Isso pode comprometer sua imparcialidade.

Presentes de alto valor podem gerar conflitos de interesse e prejudicar decisões profissionais.



## INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS E REDES SOCIAIS



Ninguém vai perceber se eu postar isso rapidinho...



Informação interna não é conteúdo de rede social.



Proteger dados, documentos e estratégias faz parte do compromisso com a empresa e com os colegas.



a.b.côrte real  
construtora

## Relacionamento com Agentes Públicos



Acabei de falar com um agente público. Ele disse que poderia “dar uma agilizada” no processo.

Aí já liga o alerta. Com agente público, tudo precisa ser formal, transparente e documentado.



Mesmo quando parece ajudar?

Principalmente  
nesses casos.  
Atalho hoje vira  
problema amanhã.



Então o certo é  
seguir o processo  
normal?



Exatamente. Na A.B.  
Côrte Real, a gente faz  
tudo às claras – sem  
jeitinho, sem pressão e  
sem troca.





- Na A.B. Côte Real, atitudes de desrespeito não têm espaço. Qualquer forma de assédio, seja moral ou sexual, é inaceitável. Valorizar as diferenças e tratar as pessoas com respeito é um compromisso de todos.



- Comentários ofensivos, piadas de mau gosto ou qualquer conduta que desqualifique alguém por sua aparência, origem ou condição vão contra os valores da empresa.



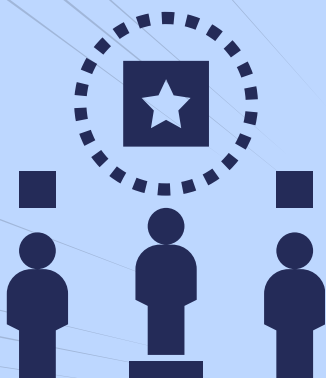
- Favorecer amigos, familiares ou parceiros comerciais, assim como utilizar informações internas para benefício próprio ou de terceiros, compromete a integridade dos processos e não é tolerado..



- Todos que atuam em nome da A.B. Côte Real – colaboradores, terceiros, fornecedores e parceiros – devem conhecer e seguir as diretrizes do Código de Conduta.



- **Informações confidenciais devem ser protegidas e utilizadas de forma responsável. O uso indevido ou o compartilhamento inadequado gera consequências.**



- **Usar a posição profissional para obter vantagens ou privilégios pessoais vai contra os princípios da empresa. Ao identificar qualquer situação irregular, utilize os canais disponíveis.**



- **Respeitar o Código de Conduta é mais do que cumprir regras. É agir com ética, responsabilidade e consciência todos os dias.**



- **Na A.B. Côte Real, integridade não é apenas uma forma de trabalhar. É uma forma de agir, decidir e se relacionar.**

Agora entendi.  
Compliance não  
é medo de  
punição.

É consciência,  
ética e  
responsabilidade



Na A.B. Côrte Real,  
integridade é parte do  
negócio.

Cada decisão correta  
fortalece a empresa, o  
ambiente de trabalho e a  
confiança de todos.



Até a próxima!





**a.b.côrte real**  
construtora



a.b.côrte real  
construtora

